

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteystiedot

Neuvonta puhelinpalvelu
ma–pe kello 9–15,
puh. 040 757 1653

Sähköposti
tyollisyysalue@aanekoski.fi

Viralliset asiakirjat:
kirjaamo.tyollisyysalue@aanekoski.fi

Lähetäthän salassapidettävät asiakirjat vain
turvapostin kautta. Lue lisää turvapostin
käytöstä
www.pohjoisenkeskisuomentyollisyysalue.fi

Palvelut verkossa Työmarkkinatorilla
osoitteessa
www.tyomarkkinatori.fi

Työmarkkinatorin sähköisen asioinnin
neuvonta: ma–pe klo 9–15,
puh. 0295 025 505
Neuvonta palvelee suomeksi, ruotsiksi,
englanniksi ja venäjäksi

Työttömyysturvaneuvonta:
ma–pe klo 9–15,
puh. 0295 020 701
Neuvonta palvelee suomeksi, ruotsiksi,
englanniksi ja venäjäksi

Löydät meidät myös
somesta ja verkosta!



@pohjoinenkstyoillisyys



Pohjoisen Keski-Suomen
työllisyysalue



Pohjoisen Keski-Suomen
työllisyysalue



www.pohjoisenkeskisuomentyollisyysalue.fi

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue
järjestää työvoimapalvelut Äänekoskelle,
Hankasalmelle, Kannonkoskelle, Karstulaan,
Kinnulaan, Kivijärvelle, Konnevedelle,
Kyyjärville, Laukaaseen, Pihtiputaalle,
Saarijärville, Uuraisille ja Viitasaarelle.

55 vuotta täyttäneiden laajennettu muutosturva

Pohjoisen Keski-Suomen
työllisyysalueen asiakkaille



Laajennettu muutosturva pähkinäkuoressa

55 vuotta täyttäneille on vuonna 2023 säädetty oikeus laajennettuun muutosturvapalveluun.

Tavoitteena on edistää yli 55-vuotiaiden työllistymistä sekä parantaa heidän työmarkkina-asemaansa.

Työnantajalla on velvollisuus tiedottaa työntekijälle oikeudesta laajennettuihin muutosturvapalveluihin.

Tämän esitteen sisältö perustuu seuraaviin lakeihin:

- Työsopimuslaki: 9 luku 3 b §
- Työsopimuslaki: 7 luku 12 a §
- Työttömyysturvalaki: 9 luku
- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä: 8 luku

Kuka on oikeutettu 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan?

Irtisanotun työntekijän tulee 55 vuotta täyttäneiden laajennettua muutosturva hyödyntääkseen täyttää seuraavat ehdot:

- Hän on täyttänyt 55 vuotta viimeistään irtisanomispäivänä.
- Hänen työsopimuksensa on irtisanottu tuotannollisin ja/tai taloudellisin syin.
- Hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 5 vuotta enintään 30 päivän keskeytyksin.
- Hän on ilmoittautunut työnhakijaksi työllisyyspalveluihin 60 päivän sisällä irtisanomisesta.



Mitä 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan kuuluu?

- Muutosturvaraha
- Muutosturvakoulutus
- 5, 15 tai 25 päivän mittainen työllistymisvapaa

Muutosturvaraha vastaa suuruudeltaan työntekijän keskimääräistä yhden kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyysetuuden maksaja eli työttömyyskassa tai Kela.

Työvoimaviranomainen tekee lausunnon oikeudesta muutosturvarahaan. Irtisanottava työntekijä hakee muutosturvarahaa itse omalta maksajaltaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Muutosturvakoulutuksen arvo vastaa noin kahden kuukauden palkkaa. Koulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Irtisanottava työntekijä sopii koulutuksesta työvoimaviranomaisen kanssa ja sen on edistettävä nopeaa työllistymistä sekä työntekijän ammatillisia tai yritystoimintaan liittyviä valmiuksia. Koulutuksen hankkii joko ELY-keskus tai työvoimaviranomainen.

Työnantajan velvollisuus on tiedottaa ehdot täyttävää irtisanottavaa työntekijää tämän oikeuksista.